

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ –
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΔΕΠΑ (ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ)**

Έτος ίδρυσης 2013, Αρ. Μητρώου 29633, Πρωτοδικείο Αθηνών
Μέλος Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (ΠΟΕ) | Μέλος Εργατικού Κέντρου Αθήνας (ΕΚΑ)

Προς: Χατζηγεωργίου & Συνεργάτες Α.Ε.

Κοινοποίηση: ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε.

Α.Π. 477/13.04.2023

ΘΕΜΑ: (α) Καταγραφή προβλημάτων στις νέες ατομικές συμβάσεις με εργολάβο, (β) καταγραφή προβλημάτων για τους σταθμούς ΣΑΛΦΑ

Σε συνέχεια σειράς ανακοινώσεων μας, γνωστοποιήσεων και της τελευταίας επιστολής μας (10/4/2023) προς της ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. για συνάντηση με αφορμή τις νέες συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων στους σταθμούς ΣΑΛΦΑ, επισημαίνουμε και σε εσάς τα παρακάτω:

- 1) Στο βασικό μισθό πρέπει να εμφανίζονται οι Ζετίες και το επίδομα γάμου διότι κάπου μπαίνει μία γραμμή μεταξύ βασικού μισθού και επιπλέον καταβαλλόμενων. Ορθά αναλύετε τον μισθό για κάποιους εργαζόμενους αναφορικά με τις τριετίες και σε κάποιες περιπτώσεις ανεξάρτητα από την ΠΥΣ 6/2012. Επικαλούμαστε ότι η ΠΥΣ είχε συγκεκριμένο χρονικό όριο εφαρμογής, με αποτέλεσμα να έχει ανασταλεί η εφαρμογή της και να λαμβάνονται κανονικά υπόψη οι τριετίες για την προσαύξηση του βασικού μισθού βάσει ΕΣΣΕ. Οφείλετε αυτό να το κάνετε και για τους υπόλοιπους εργαζόμενους και να συμπληρωθεί και το επίδομα γάμου έως την τρέχουσα ημερομηνία στη βάση της αρχής της εύνοιας υπέρ των εργαζομένων.
- 2) Στο δώρο Πάσχα που καταβάλλατε και πάλι δεν έχει γίνει σωστά ο υπολογισμός. Το δώρο Πάσχα υπολογίζεται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών την 15η ημέρα πριν το Πάσχα, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, το επίδομα κατοικίας, το γάλα μετατρεπόμενο σε χρήμα κλπ. όταν χορηγούνται κατ'επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα κλπ. Στις τακτικές αποδοχές συνυπολογίζεται και το επίδομα αδείας. Επομένως θα πρέπει να υπολογιστεί (με μετατροπή σε χρήμα) η κάρτα σίτισης, η κάρτα spedeo και όλα όσα ήδη αναφέρθηκαν σχετικά με υπερεργασία, υπερωρία, επιδόματα κλπ. Σήμερα εργαζόμενοι παρατήσαν ότι έχει γίνει προσαύξηση του ποσού στην κάρτα spedeo. Θα θέλαμε να αποσαφηνίσετε τι αντιπροσωπεύει αυτή η προσαύξηση στην κάρτα. Ζητάμε τα παραπάνω στη βάση της αρχής της εύνοιας υπέρ των εργαζομένων.
- 3) Δεν διευκρινίζεται στην ατομική σύμβαση εργασίας σε τι αφορά το ΣΑΟΦΑ. Αφορά τον ανεφοδιασμό οχημάτων στους δύο σταθμούς στα αμαξοστάσια της ΕΘΕΛ (Α. Λιόσια και Ανθούσα) ή κάτι ευρύτερο; Θέλουμε γραπτή απάντηση/διευκρίνιση τόσο από εσάς όσο και από τη ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. – αναγραφή στη σύμβαση. Δεν μπορεί να αναμένεται η υπογραφή συμβάσεων με αναφορά σε τόσο κρίσιμες συντομογραφίες χωρίς αυτές να αποσαφηνίζονται και ενώ γίνεται επίκληση στην επικεφαλίδα της ανανέωσης της ατομικής σύμβασης εργασίας σε: «τροποποίηση αναγκών πελάτη».
- 4) Συστηματικά και διαχρονικά ζητάμε προσλήψεις στο πόστο των χορηγητών και των συντηρητών στους δύο σταθμούς ΣΑΛΦΑ. Επίσης την αναγνώριση και πλήρωση του πόστου του εργοδηγού σε 24ώρη βάση. Το αντικείμενο της ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. έχει διευρυνθεί σημαντικά αυτά τα χρόνια διότι επεκτείνεται η αεριοκίνηση (πανελλαδικά), έστω και με την «όπισθεν» στη λογική του κέρδους με την οποία διαφωνούμε από θέση αρχής. Το θέμα για τα πόστα στους δύο σταθμούς ΣΑΛΦΑ έχει αναλυθεί διεξοδικά στη ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε.. Μέχρι να δοθούν απαντήσεις και να επέλθει συμφωνία πρέπει να γίνονται σεβαστά τα αναφερόμενα στην ατομική σύμβαση εργασίας κάθε εργαζόμενου και προειδοποιούμε σχετικά όλους τους αρμόδιους για τελευταία φορά. Λ.χ. δεν θα γίνει αποδεκτό να πάει ξανά εργαζόμενος από τους ΣΑΛΦΑ στα πρατήρια FISIKON για εργασίες στα πρατήρια.

- 5) Αφού οι ανάγκες έχουν αυξηθεί όχι μόνο στους ΣΑΛΦΑ, αλλά πανελλαδικά, θα πρέπει να γίνουν οι αναγκαίες προσλήψεις και όπως ζητάμε σταθερά εδώ και χρόνια να υπάρχει οργανόγραμμα και περιγραφές θέσεων. Ανάλογα και περιοριζόμενοι στους σταθμούς ΣΑΛΦΑ, δεν γίνεται αποδεκτό να μεταβιβάζονται εν κρυπτώ στους εργαζόμενους σειρά ευθυνών, οι ειδικότητες να γίνονται «λάστιχο» και να καταργούνται αυθαίρετα μέχρι και αναγνωρισμένα πόστα. Διότι αυτό ισχύει όταν φτάνει ο ένας από τους δύο «χειριστές πεδίου και οθόνης» να είναι συνεχώς έξω και όχι στο πόστο του – αυτό δεν είναι απόσπαση από τα κύρια καθήκοντα (που είναι αυτά της ασφάλειας), αλλά καταχρηστική, εν τοις πράγμασι κατάργηση πόστου και αλλαγή αντικειμένου εργασίας τις ώρες αιχμής. Μπορεί σε συνέχεια ανάλογων πρακτικών κάποιος να λαμβάνουν «τίτλους» υποτιμώντας επαγγελματικά και όχι μόνο τους δεκάδες υφιστάμενους τους, όμως αυτό δεν αλλοιώνει την ουσία του ζητήματος και της πραγματικότητας: Η δουλειά επεκτείνεται και χρειάζονται προσλήψεις και οργάνωση θέτοντας στο επίκεντρο την ασφαλή και γρήγορη εξυπηρέτηση του καταναλωτών με προτεραιότητα στα ΜΜΜ και πανελλαδικά την τροφοδοσία των Ι.Χ., των ταξί και συνολικά των οχημάτων. Σε ότι αφορά στα trailers αναμένουμε να δοθούν διευκρινίσεις. Η απουσία στοιχειώδους, βασικής ενημέρωσης των εργαζομένων είναι δείκτης έλλειψης οργάνωσης και καταπάτησης δικαιωμάτων. Μπορεί ο προϊστάμενος των σταθμών ΣΑΛΦΑ και ο Δ/ντης Αεριοκίνησης πανελλαδικά να υπάγονται σε άλλη σύμβαση με εργολάβο και ο Συντονιστής Δ/ντης Εμπορίας της ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. να μην έχει κανέναν υφιστάμενο με εξαρτημένη σχέση εργασίας με τη ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. και να έχει αποφασίσει ως μέλος της ομάδας Διοίκησης της ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. μαζί με την υπόλοιπη Διοίκηση της ΔΕΠΑ, ή η ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. μόνη της, αυτές τις καταταμήσεις έργων και συνεπώς και εργασιακών δικαιωμάτων, όμως αυτό δεν αλλοιώνει την ουσία του ζητήματος αναφορικά με τα προβλήματα οργάνωσης και τον χαρακτήρα αυτών των αποφάσεων, που τις καταγγέλλουμε ως καταχρηστικές.
- 6) Τέλος μεταφέρουμε ότι:
- (α) Ενώ έγινε τριμερής συνάντηση στο Υπ. Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων στις 20/11/2019 και καταγράφηκε από τον διαμεσολαβητή το αίτημα μας να προσκομισθεί η άδεια λειτουργίας των σταθμών ΣΑΛΦΑ (που στεγάζονται στα αμαξοστάσια της ΕΘΕΛ), η ΔΕΠΑ απαξίωσε να απαντήσει. Γιατί;
- (β) Ενώ οι δύο σταθμοί (που έχουν συγκεκριμένα λειτουργικά χαρακτηριστικά) παλιώνουν και οι έλεγχοι των συμπίεστών έπρεπε να πυκνώσουν, αυτοί έχουν αραιώσει σε απαράδεκτα επίπεδα. Η μονομερής αλλαγή των οδηγίων από τη ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. δεν αλλοιώνει την ουσία του ζητήματος.
- (γ) Η ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. κάνει προσλήψεις μέσω εργολαβιών, αλλά όπως φαίνεται έχει συγκεκριμένες «προτιμήσεις» στον τρόπο ανάγνωσης της πραγματικότητας. Έτσι αντί να προσλάβει επειγόντως χορηγητές στην Ανθούσα αποφάσισε να προσλάβει επειγόντως φύλακες σε 24ώρη βάση. Οι προτιμήσεις της ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. για το τι αποτελεί προτεραιότητα αναφορικά με τις προσλήψεις και πάλι δεν αλλοιώνει την ουσία και τη ρίζα των οξυμένων προβλημάτων στους σταθμούς.

Ζητάμε να προβείτε στις αναγκαίες ενέργειες για τα σημεία (1), (2) και (3) ώστε να υπογραφούν από τους εργαζόμενους οι ατομικές συμβάσεις εργασίας τις οποίες καθυστερήσατε να φέρετε κατά μία εβδομάδα. Εάν δεν γίνουν αυτές οι αλλαγές, η θέση του Σωματίου μας παραμένει σταθερή για τη μη υπογραφή τους. Για τα υπόλοιπα ζητήματα (4), (5) και (6) έχουμε αιτηθεί επείγουσα συνάντηση με τη ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. - το αν θα παρευρεθείτε ή όχι σε αυτήν αποτελεί μεταξύ σας ζήτημα. Εμείς προειδοποιούμε και εσάς, εγγράφως, για τα προβλήματα στους σταθμούς και την ανάγκη εξεύρεσης λύσεων.

Το Δ.Σ. του ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ

Ν. Αθανασοπούλου



Πρόεδρος



Β. Δέσκος



Γεν. Γραμματέας